



Diseño Estratégico de Futuro Empresarial es un programa integral de consultoría y transformación organizacional diseñado para alinear, optimizar y potenciar todos los aspectos claves de una empresa.

Este producto se estructura en tres módulos principales. Estos módulos abordan de manera sistemática los pilares fundamentales para el éxito y crecimiento sostenible de cualquier organización:

- > Alineación Estratégica.
- > Equipos de Alto Rendimiento.
- > Medición y Cumplimiento de Objetivos.

DISEÑO ESTRATÉGICO DE DISEÑO EMPRESARIAL

ASESORAMIENTO EN ESTRATEGIAS PROSPECTIVA ORGANIZACIONAL, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



info@lemonscs.com

+ 54 9 11 3039 0811
+ 54 9 11 2191 9961

[linkeding.com/in/lemonscs](https://www.linkedin.com/in/lemonscs)



LEMONS CS esta formada por un gran número de profesionales independientes capacitados para ofrecer diversos servicios de consultoría orientados a los negocios, la tecnología y la prospectiva estratégica.

Está formada por capital humano altamente preparado que se adapta rápidamente, comprendiendo fácilmente las necesidades de los clientes.

Nuestros socios fundadores llevan más de 15 años implementando diversos proyectos en Argentina, Latinoamérica y Europa.

Entre nuestros distingos sobresalen los conocimientos en las áreas de tecnología, la gestión integral de proyectos y una vasta experiencia en procesos prospectivos.

DISEÑO ESTRATÉGICO DE FUTURO EMPRESARIAL

METODOLOGÍA MODULAR QUE OPTIMIZA LOS EQUIPOS DE TRABAJO Y MAXIMIZA LA RENTABILIDAD



WWW.LEMONSCS.COM

ALINEAMIENTO



MISIÓN

¿Cuál es nuestra razón de ser?



VISIÓN

¿Qué queremos ser?

1

REVISIÓN

Revisaremos la Visión y la Misión de la empresa, alineándolas con la estrategia corporativa y considerando un horizonte temporal de 3 a 10 años. Esto fortalecerá la dirección organizacional.

2

DEFINICIÓN

Se trabajará de manera colaborativa con el equipo Directivo para determinar de 3 a 5 Objetivos Estratégicos (OE) que estén alineados con la Visión y la Misión de la empresa.

3

APROPIACIÓN

Realizaremos con los Socios y el Equipo Directivo de la empresa en distintas jornadas de capacitación y apropiación de la Misión, Visión y OE.

EQUIPOS ALTO RENDIMIENTO



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

COMPROMISO

Se dialogará con todos los Gerentes de Área para acordar los compromisos que asumirán, plasmándolos en los Objetivos Operativos (OO) que se derivarán de los Objetivos Estratégicos. Esto garantizará una alineación entre la estrategia de la empresa y las áreas.

2

ANÁLISIS

Se llevará a cabo un análisis interno y externo de la organización, así como de los equipos de trabajo, adoptando una visión prospectiva para identificar y evaluar las fortalezas y debilidades de la compañía, lo que permitirá establecer estrategias efectivas para su crecimiento.

3

HOJA DE RUTA

Se confeccionará el Plan Estratégico de Negocio que permita alcanzar los OE y que maximice la rentabilidad operativa.

MEDICIÓN Y CUMPLIMIENTO



TALLERES

1

EYPD

En esta etapa se realizará la Evaluación del Desempeño (EyPD) para analizar el rendimiento de los colaboradores, identificar fortalezas y áreas de mejora, y promover su desarrollo, alineado con las metas organizacionales.

2

COMPENSACIONES

Análisis exhaustivo del paquete de compensaciones por cumplimiento de Objetivos Operativos, diseñado para fomentar la retención del talento clave, impulsar el rendimiento de los empleados y maximizar la rentabilidad de la empresa en el largo plazo.

3

SEGUIMIENTO

Se trabajará con todo el personal evaluado focalizando en el seguimiento y proceso de Evaluación del Desempeño.